

Vanguard AG

Code of Conduct

2025



Werte. Verantwortung. Vertrauen. Values. Responsibility. Trust.

Dieser Verhaltenskodex stellt die Werte, Prinzipien und Standards dar, an denen sich die Vanguard AG weltweit orientiert. Er zeigt auf, wie wir verantwortungsvoll handeln und miteinander sowie mit unseren Partnern umgehen wollen. This Code of Conduct outlines the values, principles, and standards that guide Vanguard AG's actions worldwide. It explains how we act responsibly and how we interact with each other and our partners.

Der Verhaltenskodex der Vanguard AG zeigt, wer wir sind und was uns wichtig ist. Er beschreibt unsere Unternehmenskultur, die Kernwerte und die Prinzipien, die unsere Geschäftsbeziehungen und unser tägliches Handeln leiten. Wir legen besonderen Wert auf Respekt für Menschenrechte, soziale Gerechtigkeit, menschliche Würde, fairen Wettbewerb und Gleichberechtigung. Diese übergeordneten Werte dienen als Leitprinzipien für alle Mitarbeiter, Auftragnehmer, Partner und Interessengruppen, die mit der Vanguard AG verbunden sind, einschließlich Lieferanten von Waren und Dienstleistungen, der internen Belegschaft und allen Drittvermittlern. Basierend auf den Prinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation und dem Global Compact der Vereinten Nationen stellt dieser Verhaltenskodex sicher, dass wir uns an globale ethische Standards halten und unterstreicht das Engagement der Vanguard AG für Integrität und verantwortungsbewusste Geschäftspraktiken.

The Vanguard AG Code of Conduct embodies the company culture, core values, and principles that guide our business relationships. It emphasizes the importance of respect for fundamental human rights, social justice, human dignity, fair competition, and the equal rights of men and women. These overarching values serve as guiding principles for all employees, contractors, partners, and stakeholders associated with Vanguard AG, including suppliers of goods and services, the internal workforce, and all third-party intermediaries. Based on the principles of the International Labour Organization and the United Nations Global Compact, this Code of Conduct ensures that we adhere to global ethical standards and underscores Vanguard AG's commitment to integrity, accountability, and responsible business practices.



Leitlinie

Unser Kodex zeigt, was uns wichtig ist und wie wir Verantwortung leben.

Guideline

Our Code shows what matters to us and how we act responsibly every day.

Interessengruppen der Vanguard AG

Vanguard AG Stakeholders



Kommunikation

Offene Kommunikation stellt sicher, dass Anliegen jederzeit gehört werden.

Communication

Open communication ensures that concerns are always heard.

Krankenhäuser/Kunden

Wir stellen die Sicherheit unserer Kunden und die Qualität unserer Produkte in den Vordergrund und liefern wiederaufbereitete Geräte zu fairen Preisen, mit schnellem Service. Die Vanguard AG arbeitet transparent und unter Einhaltung strenger Standards.

Hospitals/Customers

We prioritize the safety and quality for our customers by providing reprocessed devices with transparency, fair pricing, and swift service, while adhering to stringent standards.

Interne Belegschaft

Unsere Mitarbeitenden halten sich an unseren Verhaltenskodex, der auf Integrität, Respekt und Verantwortung basiert. Wir fördern eine familiäre Kultur und stellen durch klare Richtlinien und Schulungen sicher, dass jeder seine Verantwortung in Bezug auf Qualität, Nachhaltigkeit, Sicherheit und Ethik versteht. Eine offene Kommunikation erlaubt es, jederzeit Anliegen und Bedenken anzusprechen.

Internal Workforce

Our employees uphold our code of conduct, rooted in integrity, respect, and accountability. We foster a family culture through clear policies and training, ensuring everyone understands their responsibilities in quality, sustainability, safety, and ethics. Open channels encourage reporting of any concerns.

Unternehmen und Aktionäre

Wir handeln nach ethischen Grundsätzen und orientieren uns an langfristigen und nachhaltigen Wachstums- und Governance-Strategien, um den Shareholder Value zu maximieren und das Vertrauen zu erhalten.

Company and Shareholders

We adhere to ethical principles and long-term growth practices to enhance shareholder value and maintain confidence

Regierungsbehörden

Wir befolgen strikt gesetzliche Vorgaben und pflegen transparente und solide Compliance-Programme, die die branchenüblichen Standards erfüllen oder sogar übertreffen.

Government Regulators

We strictly comply with all regulations and maintain transparent, robust compliance programs that meet or exceed industry standards.

Soziales Engagement – Gemeinschaften

Wir leisten durch Wohltätigkeitsprojekte, die Regenerierung von Ökosystemen und eine nachhaltige Arbeitsweise diverse Beiträge zum Gemeinwohl. Überregional und lokal fördern wir so soziale Verantwortung und positive Auswirkungen über die Vanguard AG hinaus.

Social Engagement – Communities

We contribute to communities through philanthropy, ecosystem regeneration, and sustainable practices, thereby promoting social responsibility and positive impacts.

Integrität, Respekt und Verantwortung sind unser Fundament für gemeinsames Handeln. Integrity, respect, and accountability are our foundation for working together.

Wertschöpfungskette

Unsere Wertschöpfungskette gewährleistet eine nachhaltige Beschaffung, Aufbereitung und Prüfung und liefert qualitativ hochwertige Produkte zurück auf den Markt.

Value Chain

Our value chain ensures sustainable procurement, reprocessing, testing, and delivering high-quality and safe remanufactured medical devices back to the market



Ethik und Geschäftspraktiken für interne Belegschaft und Lieferanten Ethics and Business Conduct for Internal Workforce and Suppliers



Klares Handeln schützt Integrität, Vertrauen und faire Geschäftspraktiken. Clear actions protect integrity, trust, and fair business practices.

Korruption und Bestechung

Die Vanguard AG hält die höchsten Standards moralischen und ethischen Verhaltens ein, fordert die strikte Einhaltung lokaler Gesetze und verbietet jegliche Form korrupter Praktiken wie Erpressung, Betrug oder Bestechung.

Corruption and Bribery

Vanguard AG upholds the highest standards of moral and ethical conduct, requiring strict adherence to local laws and prohibiting engagement in any form of corrupt practices, such as extortion, fraud, or bribery.

Fairer Wettbewerb

Die Vanguard AG hält sich strikt an die Gesetze zum fairen Wettbewerb und unterbindet jegliche Art von Absprachen und Aktionen, die den Handel einschränken. Mitarbeiter vermeiden Praktiken, die Märkte manipulieren oder den Wettbewerb behindern.

Fair Competition

At Vanguard AG, we strictly follow fair competition laws, prohibiting collusion, price-fixing, or any actions that restrict trade. Employees must avoid practices that manipulate markets or hinder competition.

Interessenkonflikte

Unsere Mitarbeiter müssen alle persönlichen oder finanziellen Beziehungen zu Lieferanten offenlegen, um Transparenz zu gewährleisten und Konflikte zu vermeiden, die die Geschäftsbeziehungen beeinträchtigen könnten.

Conflict of Interest

Employees must disclose any personal or financial ties with suppliers, ensuring transparency and avoiding conflicts that could affect business relationships.

Ehrliches und transparentes Handeln ist die Basis für unseren gemeinsamen Erfolg. Honest and transparent actions are the foundation for our shared success.

Wir schützen und fördern die Menschenrechte in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit. Dabei orientieren wir uns an internationalen Standards und handeln mit Verantwortung. We protect and promote human rights in every aspect of our business activities. Our actions are guided by international standards and a strong sense of responsibility.

Menschenrechte

International anerkannte Menschenrechte und die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte müssen respektiert werden. Konkret bedeutet dies:

- Zwangs-, Schuld- oder Pflichtarbeit sowie Menschenhandel sind verboten.
- Arbeitnehmern werden Bewegungsfreiheit und Zugang zu persönlichen Dokumenten gewährt.
- Es ist sichergestellt, dass Arbeitnehmer, einschließlich Migranten, keine Anwerbe- oder Beschäftigungsgebühren zahlen.
- Bewerber werden im Voraus, vorzugsweise schriftlich, über die Beschäftigungsbedingungen informiert.
- Kinderarbeit ist verboten und die ILO-Konventionen 138 und 182 werden eingehalten.
- Wir stellen Arbeitsplätze sicher, die frei von Diskriminierung und Belästigung sind.
- Das Recht der Arbeitnehmer, sich frei zusammenzuschließen, Gewerkschaften beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen, wird respektiert.
- Sichere und saubere Arbeitsbedingungen sind gegeben, Ruhezeiten werden respektiert und die Gesetze zu Arbeitszeiten, Überstunden und bezahltem Urlaub eingehalten.



Jeder Mensch hat das Recht auf faire Arbeit und Würde.
Every person has the right to fair work and dignity.

Human Rights

Internationally recognized human rights and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights must be respected. Specifically, they must:

- Prohibit forced, bonded, or compulsory labor and human trafficking.
- Allow workers freedom of movement and access to personal documents.
- Ensure workers, including migrants, do not pay recruitment or employment fees.
- Inform workers of employment terms in advance, preferably in writing.
- Prohibit child labor and comply with ILO Conventions 138 and 182.
- Maintain a workplace free from discrimination and harassment.
- Respect workers' rights to freely associate, join unions, and engage in collective bargaining.
- Provide safe, clean working conditions, respect rest periods, and comply with laws on working hours, overtime, and paid leave.

Arbeitsrechte

Es bestehen eindeutige Erwartungen in Bezug auf Arbeitsrechte. Diese beinhalten:

- Die Vanguard AG und mindestens ihre Lieferanten müssen die Rechte ihrer Arbeitnehmer, sich frei zu organisieren, ihre Interessen zu vertreten und Tarifverhandlungen ohne Angst vor Diskriminierung oder Repressalien zu führen, respektieren und wahren.
- Unter keinen Umständen dürfen Originalausweisdokumente von Arbeitnehmern einbehalten oder konfisziert werden.
- Alle Formen von Zwangsarbeit und Leibeigenschaft sind strikt verboten. Jede Person und Organisation ist dafür verantwortlich, solche Praktiken zu erkennen und zu beseitigen.
- Niemand unter 14 Jahren oder unter dem gesetzlich festgelegten Mindestalter (je nachdem, welches höher ist) darf beschäftigt werden. Personen unter 18 Jahren dürfen nicht mit gefährlicher oder schädlicher Arbeit beauftragt werden. Es ist die Pflicht aller, Kinder vor Ausbeutung zu schützen.
- Jeder muss Gleichbehandlung in allen Aspekten der Beschäftigung fördern und praktizieren – einschließlich Einstellung, Vergütung, Beförderung und Kündigung – frei von Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, Behinderung oder anderen geschützten Merkmalen.
- Alle Einzelpersonen und Organisationen müssen eine faire und rechtzeitige Bezahlung gewährleisten, Arbeitszeiten korrekt erfassen und sichere, respektvolle Arbeitsbedingungen sicherstellen, die den gesetzlichen Standards entsprechen oder diese übertreffen.
- Jede Person ist dafür verantwortlich, die in ihrer Wirtschaftsregion geltenden Arbeitszeitregelungen einzuhalten und ihre Arbeitszeiten ehrlich zu dokumentieren. Wahrheitsgemäße Berichterstattung ist eine gemeinsame Verantwortung.
- Es müssen für alle Arbeitnehmer zugängliche, vertrauliche und faire Kanäle zur Äußerung von Bedenken bestehen. Diese Mechanismen müssen sicherstellen, dass Beschwerden zügig, ohne Repressalien und mit dokumentierten Korrekturmaßnahmen behandelt werden.
- Alle Beteiligten – einschließlich Einzelpersonen, Arbeitgebern und Organisationen – müssen aktiv den Zugang zu Wiedergutmachung, Entschädigung und Gerechtigkeit für Opfer moderner Sklaverei und Ausbeutung unterstützen. Dies schließt präventive Maßnahmen, transparente Verfahren und kontinuierliche Unterstützung für betroffene Personen ein.

Labor

Clear expectations are grounded regarding human and labor rights, which include:

- Vanguard AG and its suppliers must respect and uphold the rights of workers to freely associate, organize, defend their interests, and engage in collective bargaining without fear of discrimination or retaliation.
- Under no circumstances should anyone confiscate or withhold a worker's original identification documents.
- All forms of forced, bonded, or involuntary labor are strictly prohibited. Every individual and organization has a responsibility to identify and eliminate such practices.
- No person under the age of 14, or below the minimum age set by local law (whichever is higher), should be employed. Those under 18 must not be engaged in hazardous or harmful work. It is everyone's duty to ensure children are protected from exploitation.
- Everyone must promote and practice equality in all aspects of employment — including recruitment, compensation, promotion, and termination — free from discrimination based on gender, ethnicity, religion, disability, or other protected characteristics.
- All individuals and organizations must ensure fair and timely payment of wages, accurate recording of working hours, and maintenance of safe, respectful working environments that comply with or exceed legal standards.
- Each person is responsible for complying with working hours policies applicable in their economic region and must accurately record time worked. Honest reporting is a shared responsibility.
- Accessible, confidential, and fair channels for raising concerns must be available to all workers. These mechanisms must ensure that grievances are addressed promptly and without retaliation, with documented corrective actions taken.
- All stakeholders – including individuals, employers, and organizations – must actively support and enable access to remedy, compensation, and justice for victims of modern slavery and exploitation. This includes proactive prevention, transparent processes, and ongoing support for affected individuals.



Faire Arbeit, keine Zwangsarbeit: Wir schützen Rechte und Würde aller Menschen.
 Fair work, no forced labor: We protect the rights and dignity of every person.

Jeder Mensch verdient faire Arbeit und Schutz. Everyone deserves fair work and protection.

Umweltverantwortung

Es wird im gesamten Unternehmen eine wirksame Umweltpolitik verfolgt, die Vorschriften einhält und umweltfreundliche Technologien fördert.

- Gefährliche Stoffe sicher handhaben und entsorgen.
- Abwasser und feste Abfälle vor der Entsorgung überwachen, kontrollieren und behandeln.
- Luftemissionen aus dem Betrieb kontrollieren und behandeln.
- Energieeffizienz steigern und erneuerbare Energien nutzen.
- Treibhausgasemissionen berichten und Reduktionsziele festlegen.
- Abfälle reduzieren und verantwortungsvoll entsorgen, unter Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und unter Wahrung der Sicherheit.
- Wasserverbrauch überwachen und verantwortungsvoll mit Wasser umgehen.
- Ökosysteme regenerieren und die Biodiversität fördern.
- Sicherstellen, dass Produkte keine verbotenen oder eingeschränkten Stoffe enthalten.
- Wirksame Richtlinien und Verfahren zur Steuerung von Umweltauswirkungen umsetzen.

Environmental Responsibilities

An effective environmental policy must be in place to drive positive environmental impacts, ensure compliance with regulations, and promote eco-friendly technologies.

- Safely manage and dispose of hazardous materials.
- Monitor, control, and treat wastewater and solid waste before disposal.
- Control and treat air emissions from operations.
- Increase energy efficiency and use renewable energy.
- Report greenhouse gas emissions and set reduction targets.
- Reduce waste and dispose of it responsibly, in compliance with legal requirements and with a focus on safety.
- Monitor water consumption and use water responsibly.
- Promote ecosystem regeneration and support biodiversity.
- Ensure products are free from banned or restricted substances.
- Implement effective policies and procedures to manage environmental impacts.

Qualität

Wir befolgen spezifische Spezifikationen und halten uns an festgelegte Qualitätsstandards, um die Einhaltung relevanter Vorschriften wie der Medizinprodukteverordnung sicherzustellen. Die folgenden Praktiken müssen von uns und unseren Lieferanten beachtet werden:

- Qualitätsstandards einhalten, um die Produktintegrität zu schützen.
- Prozesse kontinuierlich verbessern.
- Änderungen, die Produktspezifikationen oder die Produktion betreffen, müssen der Vanguard AG mitgeteilt werden.
- Regulatorische Inspektionen oder Probleme im Zusammenhang mit der Vanguard AG sollten überwacht werden.

Quality

We follow specific requirements and adhere to established quality standards, ensuring compliance with relevant regulations such as the Medical Device Regulation. The following practices must be observed by us and our suppliers:

- Maintain quality standards to protect product integrity.
- Continuously improve processes.
- Changes affecting product specifications or production should be communicated to Vanguard AG.
- Regulatory inspections or issues related to Vanguard AG should be monitored.

↓
Einhaltung höchster Qualitätsstandards gemäß Medizinprodukteverordnung. Compliance with highest quality standards under the Medical Device Regulation.



Wir schaffen sichere Arbeitsplätze, respektieren Vielfalt und schützen Daten. We create safe workplaces, respect diversity, and protect data.

Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

Die Vanguard AG und ihre Zulieferer müssen für sichere und saubere Arbeitsplätze sorgen, persönliche Sicherheitsausrüstung bereitstellen und Schulungen durchführen, die das körperliche und geistige Wohlbefinden fördern.

Health, Safety, and Well-being

Vanguard AG and its suppliers must maintain safe workplaces, provide safety equipment and training promoting physical and mental well-being.

Lieferantenvielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Die Vanguard AG fördert eine Kultur der Vielfalt, Gleichberechtigung und Einbeziehung (DEI). Ausrichtung an den DEI-Verpflichtungen der Vanguard AG und Förderung eines integrativen Umfelds, das alle Menschen respektiert.

Diversity, Equity & Inclusion

Promote a culture of Diversity, Equity, and Inclusion (DEI). Align with Vanguard AG's DEI commitments and foster an inclusive environment that respects all individuals.

Datenschutz und Datensicherheit

Alle Mitarbeitenden müssen Datenschutz- und Datensicherheitsrisiken aktiv steuern und

sicherstellen, dass personenbezogene Daten ausschließlich zu legitimen Zwecken erhoben und verwendet werden. Es sind strenge Maßnahmen zum Schutz vor unbefugtem Zugriff zu implementieren, wobei Transparenz und die Einhaltung geltender Datenschutzgesetze gewährleistet sein müssen.

Data Protection & Data Security

All employees must actively manage data privacy and security risks, ensuring personal data is collected and used only for legitimate purposes. Stringent measures should be in place to protect data from unauthorized access, with transparency and compliance with privacy laws required.



Sichere, saubere Arbeitsplätze und Schulungen für das körperliche und geistige Wohlbefinden. Safe, clean workplaces and training for physical and mental well-being.

Erklärung zur Bekämpfung moderner Sklaverei

Modern Slavery Statement

Die Vanguard AG verpflichtet sich zur Wahrung der Menschenrechte und ethischer Arbeitspraktiken in all ihren Geschäftsbereichen und Lieferketten. Wir lehnen jegliche Form moderner Sklaverei – einschließlich Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel – strikt ab. Diese Erklärung beschreibt unser Engagement zur Bekämpfung moderner Sklaverei in Übereinstimmung mit dem deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) sowie internationalen Menschenrechtsstandards. Vanguard AG is committed to upholding human rights and ethical labor practices throughout our operations and supply chains. We strictly oppose all forms of modern slavery, including forced labor, child labor, and human trafficking. This statement affirms our commitment to combating modern slavery in accordance with Part 6, Section 54 of the Modern Slavery Act 2015 (Transparency in Supply Chains), a provision within the broader UK Modern Slavery Act 2015.

Geltungsbereich

Diese Erklärung gilt für die folgenden Rechtseinheiten: Vanguard AG und die Produktionsstandorte in der Landsberger Straße 219 in 12623 Berlin, Industriestraße 41 in 26446 Friedeburg, Siemensstraße 19 in 06449 Aschersleben sowie Vanguard Medical Devices Ltd, The Scalpel, 18th Floor, 52 Lime Street, London, EC3M 7AF, Vereinigtes Königreich.

Scope

This statement applies to the following legal entities: Vanguard AG and the production sites at Landsberger Straße 219 in 12623 Berlin, Industriestraße 41 in 26446 Friedeburg, Siemensstraße 19 in 06449 Aschersleben, and Vanguard Medical Devices Ltd, The Scalpel, 18th Floor, 52 Lime Street, London, EC3M 7AF, United Kingdom.

Risikobewertung & Sorgfaltspflicht

Wir führen Risikobewertungen durch, um potenzielle Menschenrechtsverletzungen in unserer Lieferkette zu identifizieren. Unser Sorgfaltspflichtprozess umfasst:

- Orientierung an der UK PPN 02/23: Leitfaden zur Bekämpfung moderner Sklaverei in staatlichen Lieferketten.
- Implementierung eines Systems zur Identifizierung, Steuerung und Bewertung von Risiken bei neuen Beschaffungen und bestehenden Verträgen.
- Verpflichtung von Lieferanten zur Einhaltung unseres Verhaltenskodex durch das Vanguard AG Compliance-Formular.

- Orientierung an den ILO-Indikatoren für Zwangsarbeit.
- Berücksichtigung des Global Slavery Index.
- Whistleblower-Mechanismus: Bereitstellung sicherer Kanäle zur Meldung von Menschenrechtsverletzungen.
- Korrekturmaßnahmen: Behandlung und Behebung erkannter Probleme.

Risk Assessment & Due Diligence

We conduct risk assessments to identify potential human rights violations in our supply chain. Our due diligence process includes:

- Guidance along the UK PPN 02/23: Tackling Modern Slavery in Government Supply Chains Guide.
- Implementing a framework to identify, manage, and assess risks in new procurements and existing contracts.
- Requiring suppliers to comply with our Code of Conduct via the Vanguard AG compliance form.
- Guidance according to the ILO Forced Labour Indicators.
- Consultation with the Global Slavery Index.
- Whistleblower Mechanism: Providing secure channels for reporting human rights violations.
- Corrective Actions: Addressing and remedying any identified issues.



Wir setzen verbindliche Standards, um Menschenrechte zu wahren, faire Arbeitsbedingungen zu sichern und Lieferketten verantwortungsvoll zu gestalten.

We set binding standards to uphold human rights, ensure fair working conditions, and manage supply chains responsibly.



Richtlinien & Schulungen

Die Vanguard AG arbeitet nach folgenden Richtlinien, um ihr Engagement für ethische Arbeitspraktiken zu stärken:

- Verhaltenskodex: Gewährleistung fairer Löhne, sicherer Arbeitsbedingungen und Freiheit von Zwangsarbeit.
- Lieferanten-Verhaltenskodex-Formular: Verpflichtung der Lieferanten zu ethischen Geschäftspraktiken.
- Mitarbeiterschulungsprogramme: Sensibilisierung der Mitarbeiter für Menschenrechte und verantwortungsvolle Beschaffung.

Policies & Training

Vanguard AG has implemented the following policies to reinforce our commitment to ethical labor practices:

- Code of Conduct: Ensuring fair wages, safe working conditions, and freedom from any form of forced or illegal labor.
- Supplier Code of Conduct Form: Holding suppliers accountable for ethical business practices.
- Employee Training Programs: Educating staff on human rights and responsible sourcing.

Engagement & kontinuierliche Verbesserung

Die Bekämpfung moderner Sklaverei ist ein fortlaufender Prozess. Wir überprüfen und verbessern regelmäßig unsere Richtlinien, Risikobewertungen und Partnerschaften, um den Schutz der Menschenrechte in unserer Lieferkette weiter zu stärken.

Commitment & Continuous Improvement

We recognize that combating modern slavery is an ongoing effort. We continuously review and improve our policies, risk assessment procedures, and partnerships to strengthen human rights protections in our supply chain.

↑ Mitarbeiterschulungen stärken das Bewusstsein für Menschenrechte und faire Arbeitspraktiken.
Employee training builds awareness of human rights and fair labor practices.

Die Achtung der Menschenrechte ist kein einmaliges Ziel, sondern ein kontinuierlicher Auftrag. Respecting human rights is not a one-time goal, but an ongoing responsibility.

Melden Sie Ihre Bedenken!

Die Vanguard AG nimmt regulatorische, rechtliche und ethische Verstöße sehr ernst. Als Unternehmen mit über 50 Mitarbeitern sind wir verpflichtet, gemäß dem Hinweisgeber-schutzgesetz eine interne Meldestelle vorzuhalten. Diese gesetzliche Verpflichtung wurde selbstverständlich umgesetzt und die interne Meldestelle ist eingerichtet und betriebsbereit.

Voice Your Concerns!

Vanguard AG takes regulatory, legal, and ethical violations very seriously. As a company with over 50 employees, we are obligated under the Whistleblower Protection Act to establish an internal reporting center. Today, we are pleased to announce the establishment of this internal reporting center.

Interne Meldung

Durch unser Whistleblower-System kann jeder Mitarbeiter, der Kenntnis von Verstößen am Arbeitsplatz erlangt, unsere interne Meldestelle sicher und streng vertraulich kontaktieren, sofern ein begründeter Verdacht auf Fehlverhalten besteht.

Die folgenden Möglichkeiten stehen für die Einreichung einer Meldung an die interne Meldestelle zur Verfügung:

Anonyme mündliche Meldung:
+49 (0) 30 3187343-111

E-Mail:
hinweisgeber@vanguard.de

Auf Wunsch des Hinweisgebers kann ein persönliches Gespräch vereinbart werden.

Externe Meldung

Externe Meldestellen werden vom Bund oder den Ländern betrieben und stehen grundsätzlich allen Hinweisgebern offen.

Auf Bundesebene wird beim Bundesamt für Justiz eine solche externe Meldestelle eingerichtet und mit Inkrafttreten des Hinweisgeberschutzgesetzes seine Arbeit aufnehmen: www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldestelledesBundes_node.html

Internal Workforce

Through our whistleblower system, any employee who becomes aware of violations in the workplace can securely and confidentially contact our internal reporting office if there is reasonable suspicion of wrongdoing. The process is strictly confidential.

The following options are available for submitting a report to the internal reporting centre:

Anonymous verbal report:
+49 (0) 30 3187343-111

E-Mail:
hinweisgeber@vanguard.de

Upon request from the reportee, a personal engagement can be arranged.

External

External reporting centres are operated by the federal government or the federal states and are generally open to all whistleblowers.

At federal level, such an external reporting centre will be set up at the Federal Office of Justice and will begin its work when the Whistleblower Protection Act comes into force: www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldestelledesBundes_node.html



Externe Meldungen
 QR-Code scannen
External
 Scan QR Code

Genehmigung & Kontakt

Dieses Dokument wurde vom Vorstand der Vanguard AG genehmigt und wird jährlich überprüft. Bei Fragen oder Anliegen zu unseren Maßnahmen zur Bekämpfung moderner Sklaverei kontaktieren Sie uns bitte über unsere Website: www.vanguard.de/vanguard-ag

Approval & Contact

This document has been approved by Vanguard AG Board of Directors and will be reviewed annually. For inquiries or concerns regarding our modern slavery practices, please contact us via our website: www.vanguard.de/en/vanguard-ag